

Okresowa aktualizacja wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników UE oraz mających do nich zastosowanie współczynników korygujących – 2022 r ⁽¹⁾.

(2022/C 231/04)

1.1. Tabela kwot podstawowego wynagrodzenia miesięcznego dla każdej grupy zaszerogowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AD i AST, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

1.1.2022	STOPNIE				
GRUPY ZASZEROGOWANIA	1	2	3	4	5
16	19 958,49	20 797,17	21 671,09		
15	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 686,51	19 958,49
14	15 590,76	16 245,92	16 928,59	17 399,57	17 639,97
13	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 378,33	15 590,76
12	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 591,86	13 779,65
11	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 012,93	12 178,90
10	9 513,69	9 913,45	10 330,05	10 617,43	10 764,11
9	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 384,03	9 513,69
8	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 293,92	8 408,50
7	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 330,44	7 431,71
6	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 478,88	6 568,39
5	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 726,26	5 805,35
4	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 061,05	5 130,98
3	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 473,11	4 534,93
2	3 542,50	3 691,35	3 846,47	3 953,49	4 008,09
1	3 130,98	3 262,54	3 399,63	3 494,24	3 542,50

2. Tabela kwot podstawowego wynagrodzenia miesięcznego dla każdej grupy zaszerogowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AST/SC, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

1.1.2022	STOPNIE				
GRUPY ZASZEROGOWANIA	1	2	3	4	5
6	5 090,25	5 304,16	5 527,04	5 680,79	5 759,29
5	4 498,93	4 687,98	4 885,67	5 020,88	5 090,25
4	3 976,31	4 143,39	4 317,51	4 437,63	4 498,93
3	3 514,38	3 662,06	3 815,97	3 922,11	3 976,31
2	3 106,12	3 236,66	3 372,68	3 466,50	3 514,38
1	2 745,30	2 860,67	2 980,88	3 063,79	3 106,12

⁽¹⁾ Zgodnie ze sprawozdaniem Eurostatu, nr referencyjny Ares(2022)3565929, z dnia 10 maja 2022 r. na temat okresowej aktualizacji wynagrodzeń i emerytur urzędników UE.

3. Tabela współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego, zawierająca:

- współczynniki korygujące mające zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 2 poniższej tabeli);
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od 1 lipca 2022 r., na mocy art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników (wskazane w kolumnie 3 poniższej tabeli);
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. do emerytur, na mocy art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 4 poniższej tabeli).

1	2	3	4
	Wynagrodzenie	Transfery	Emerytury
Państwo/Miejsce	1.1.2022	1.7.2022	1.1.2022
Bułgaria	62,4	59,5	
Czechy	88,0	74,7	
Dania	131,5	134,7	134,7
Niemcy	100,1	99,8	
Karlsruhe	95,5		
Monachium	111,9		
Estonia	90,1	94,5	
Irlandia	136,9	126,9	126,9
Grecja	83,7	81,3	
Hiszpania	95,2	92,4	
Francja	118,7	109,6	109,6
Chorwacja	77,3	68,0	
Włochy	94,1	95,7	
Varese	90,1		
Cypr	81,2	83,5	
Łotwa	80,0	74,8	
Litwa	81,6	71,5	
Węgry	75,7	63,0	
Malta	92,0	96,5	
Niderlandy	110,3	111,6	111,6
Austria	108,3	112,1	112,1
Polska	72,3	62,3	
Portugalia	90,6	85,9	
Rumunia	69,0	58,3	
Słowenia	87,1	83,0	
Słowacja	77,6	75,7	
Finlandia	117,5	119,5	119,5
Szwecja	129,3	118,9	118,9
Zjednoczone Królestwo			128,3

4.1. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. – 1 075,51 EUR.

4.2. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit trzeci regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. – 1 434,02 EUR.

5.1. Podstawowa kwota dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. – 201,15 EUR.

5.2. Kwota dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. – 439,54 EUR.

5.3. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. – 298,23 EUR.

5.4. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. – 107,38 EUR.

5.5. Minimalna kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. – 596,18 EUR.

5.6. Kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 134 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. – 428,58 EUR.

6.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

od 0 do 200 km	0,0000
od 201 do 1 000 km	0,2217
od 1 001 do 2 000 km	0,3697
od 2 001 do 3 000 km	0,2217
od 3 001 do 4 000 km	0,0738
od 4 001 do 10 000 km	0,0356
ponad 10 000 km.	0,0000

6.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 110,87 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, zawiera się w przedziale 600–1 200 km,
- 221,74 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, jest większa niż 1 200 km.

7.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

0 EUR/kilometr za odcinek	od 0 do 200 km
0,4471 EUR/kilometr za odcinek	od 201 do 1 000 km
0,7452 EUR/kilometr za odcinek	od 1 001 do 2 000 km
0,4471 EUR/kilometr za odcinek	od 2 001 do 3 000 km
0,1489 EUR/kilometr za odcinek	od 3 001 do 4 000 km
0,0719 EUR/kilometr za odcinek	od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek	ponad 10 000 km.

7.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 223,52 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale 600–1 200 km,
- 447,01 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest większa niż 1 200 km.

8. Kwota dodatku dziennego, o którym mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 46,20 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 37,26 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

9. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 1 315,28 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 782,06 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

10.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 1 577,42 EUR (dolna granica);
- 3 154,84 EUR (górna granica).

10.2. Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 28a ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 1 434,02 EUR.

11. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

1.1.2022		STOPNIE						
GRUPY FUNKCYJNE	GRUPY ZASZERE-GOWANIA	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	6 880,19	7 023,27	7 169,31	7 318,41	7 470,61	7 625,96	7 784,54
	17	6 080,90	6 207,34	6 336,43	6 468,21	6 602,72	6 740,02	6 880,19
	16	5 374,44	5 486,20	5 600,30	5 716,76	5 835,66	5 957,02	6 080,90
	15	4 750,06	4 848,84	4 949,69	5 052,62	5 157,70	5 264,95	5 374,44
	14	4 198,24	4 285,54	4 374,67	4 465,64	4 558,54	4 653,29	4 750,06
III	13	3 710,50	3 787,67	3 866,43	3 946,85	4 028,92	4 112,71	4 198,24
	12	4 750,00	4 848,77	4 949,62	5 052,53	5 157,59	5 264,84	5 374,33
	11	4 198,21	4 285,49	4 374,61	4 465,57	4 558,44	4 653,23	4 750,00
	10	3 710,49	3 787,65	3 866,41	3 946,82	4 028,89	4 112,68	4 198,21
	9	3 279,45	3 347,65	3 417,26	3 488,34	3 560,88	3 634,91	3 710,49
II	8	2 898,49	2 958,77	3 020,30	3 083,09	3 147,22	3 212,66	3 279,45
	7	3 279,38	3 347,60	3 417,21	3 488,28	3 560,86	3 634,91	3 710,50

	6	2 898,36	2 958,62	3 020,17	3 082,99	3 147,10	3 212,56	3 279,38
	5	2 561,58	2 614,85	2 669,24	2 724,77	2 781,43	2 839,29	2 898,36
	4	2 263,94	2 311,03	2 359,11	2 408,18	2 458,26	2 509,39	2 561,58
I	3	2 789,00	2 846,88	2 905,98	2 966,28	3 027,83	3 090,68	3 154,84
	2	2 465,60	2 516,77	2 569,00	2 622,32	2 676,75	2 732,31	2 789,00
	1	2 179,70	2 224,95	2 271,11	2 318,24	2 366,36	2 415,47	2 465,60

12. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 989,32 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 586,56 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

13.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 1 183,06 EUR (dolna granica);
- 2 366,10 EUR (górna granica).

13.2 Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 96 ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r., wynosi 1 075,51 EUR.

13.3 Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 136 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

- 1 040,82 EUR (dolna granica);
- 2 449,03 EUR (górna granica).

14. Kwota dodatków za pracę zmianową, przewidzianych w art. 1 ust. 1 akapit pierwszy rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 ⁽²⁾:

- 450,83 EUR;
- 680,46 EUR;
- 744,00 EUR;
- 1 014,31 EUR.

15. Współczynnik mający zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 ⁽³⁾ – 6,5078.

16. Tabela kwot wynagrodzenia przedstawiona w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

⁽²⁾ Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

⁽³⁾ Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

1.1.2022	STOPNIE							
GRUPY ZASZERE-GOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	19 958,49	20 797,17	21 671,09					
15	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 686,51	19 958,49	20 797,17		
14	15 590,76	16 245,92	16 928,59	17 399,57	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 958,49
13	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 378,33	15 590,76			
12	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 591,86	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 590,76
11	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 012,93	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 779,65
10	9 513,69	9 913,45	10 330,05	10 617,43	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 178,90
9	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 384,03	9 513,69			
8	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 293,92	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 513,69
7	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 330,44	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 408,50
6	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 478,88	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 431,71
5	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 726,26	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 568,39
4	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 061,05	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 805,35
3	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 473,11	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 130,98
2	3 542,50	3 691,35	3 846,47	3 953,49	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 534,93
1	3 130,98	3 262,54	3 399,63	3 494,24	3 542,50			

17. Mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r. kwota dodatku ryczałtowego, o którym mowa w dawnym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r., wykorzystywana do celów stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego:

- 155,53 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5;
- 238,46 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

18. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 133 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od 1 stycznia 2022 r.:

1.1.2022							
Grupa zaszeregowania	1	2	3	4	5	6	7
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	1 982,70	2 309,85	2 504,34	2 715,24	2 943,88	3 191,81	3 460,59
Grupa zaszeregowania	8	9	10	11	12	13	14
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	3 752,04	4 067,98	4 410,54	4 781,95	5 184,66	5 621,25	6 094,62
Grupa zaszeregowania	15	16	17	18	19		
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	6 607,85	7 164,31	7 767,63	8 421,72	9 130,95		

19. W przypadku członków personelu skierowanych do pracy w Estonii i Słowenii w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 stycznia 2022 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 16 listopada 2021 r. zgodnie z art. 8 ust. 3 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.